



**Федеральное агентство морского и речного транспорта**

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
**«Государственный университет морского и речного флота  
имени адмирала С.О. Макарова»**

**«УТВЕРЖДАЮ»**

Проректор по учебной работе

\_\_\_\_\_ А.Е. Слицан

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

**ОТЧЕТ  
О САМООБСЛЕДОВАНИИ  
ПРОГРАММ ПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ СРЕДНЕГО ЗВЕНА**

Директор филиала

\_\_\_\_\_ (подпись, Ф.И.О.)

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

**Печора  
2016 г.**

Самообследование филиала проводилось в соответствии с Приказом и.о. ректора № 119 от 08.02.2016 года.

Комиссия по самообследованию филиала назначена в соответствии с приказом директора Печорского РУ – филиала ФГБОУ ВО «ГУМРФ имени адмирала С.О. Макарова» № 28-П от 15.02.2016 г. в следующем составе.

Батманов С.И.	- директор, председатель комиссии;
Пец Э.Э.	- зам. директора по УР, заместитель председателя;
Рочев В.И.	-зам. директора по УВР;
Канева Е.И.	– зав. дневным отделением;
Константинов Д.Г.	- зав. учебным (заочным) отделением;
Логинова Л.В.	-методист;
Веремейчик.О.М.	-документовед;
Григорьева А.С.	-юрисконсульт;
Попыль Т.И.	-главный бухгалтер;
Тыманович Н.А.	-зав. библиотекой.

Целью самоанализа является установление соответствия содержания, уровня и качества подготовки специалистов по 4 программам подготовки специалистов среднего звена (ППССЗ) среднего профессионального образования (базового уровня) на соответствие требованиям ФГОС 3+ СПО, выявление резервов в организации и методическом обеспечении учебного процесса, улучшение материально-технической базы филиала.

Отчет рассмотрен и утвержден «21» марта 2016г. на совещании при директоре филиала.

## **1. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Филиал является обособленным структурным подразделением Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Государственный университет морского и речного флота имени адмирала С.О.Макарова», реализующим образовательные программы среднего профессионального и дополнительного образования.

Официальное наименование: Печорское речное училище – филиал Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Государственный университет морского и речного флота имени адмирала С.О. Макарова» (далее – Филиал).

Филиал образован в соответствии с распоряжением Федерального агентства морского и речного транспорта от 18.10.2005 г. № ВП-275-р на базе Печорского речного училища-филиала ФБОУ ВПО «Санкт-Петербургский государственный университет водных коммуникаций» в реорганизации в форме присоединения ФБОУ ВПО «Государственная морская академия имени адмирала С.О.Макарова» к ФБОУ ВПО «Санкт-Петербургский государственный университет водных коммуникаций», с последующим переименованием последнего в Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования «Государственный университет морского и речного флота имени адмирала С.О.Макарова».

Филиал поставлен на учет в налоговом органе по месту расположения структурного подразделения – уведомление о постановке на учет в Межрайонной ИФНС России № 2 по Республике Коми от 18 марта 2013 года.

*Место нахождения филиала:* 169600, Республика Коми, г. Печора, Печорский проспект, 47/8.

Подготовка специалистов в филиале осуществляется по четырем специальностям среднего профессионального образования базового уровня; программам повышения квалификации по профилю основных образовательных программ, реализуемым в филиале, на основании бессрочной лицензии Федеральной службы по надзору в сфере образования и

науки на право осуществления образовательной деятельности от 30 января 2015 года серия 90Л01 № 0008244, регистрационный № 1262.

Численность обучающихся на 01 октября 2015 г. в филиале составляет 369 человек: по очной форме обучения – 196 человек, по заочной – 173 человек. Численность контингента обучающихся, приведенного к очной форме, составляет 213 человек.

Образовательный процесс в филиале осуществляется в 2-х зданиях: учебном корпусе площадью 3935,4 м<sup>2</sup> и учебно-производственных мастерских площадью 523,1 м<sup>2</sup>..

На одного обучающегося приведенного контингента к очной форме обучения, приходится 18,4 м<sup>2</sup> учебно-лабораторной площади, что соответствует установленному нормативу (9,5 м<sup>2</sup>/чел).

Обеспеченность обучающихся основной учебной и учебно-методической литературой из фонда библиотеки филиала по всем дисциплинам образовательных программ соответствует ФГОС 3+ СПО (1 экз./чел.).

К преподаванию в 2015/2016 учебном году привлечены 30 чел., из них 14 преподавателей на штатной основе (47%); 15 чел. на основе внутреннего совмещения, (50 %) 1 преподаватель – внешние совместители (3 %). Высшее образование имеют 29 преподавателей, т.е. 97 %, среднее профессиональное образование имеет мастер производственного обучения (3 %) Квалификационные категории (первую и высшую) имеют 6 преподавателей (20%).

В 2013-2015 годах повышение квалификации прошли 4 человека из числа преподавательского персонала.

В своей деятельности филиал руководствуется Конституцией Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации», Уставом университета, Положением о филиале.

Штатное расписание и структура филиала утверждены ректором университета и соответствуют направлениям деятельности филиала: образовательной, воспитательной, административно–управленческой, финансовой и хозяйственной. В структуру входят учебные отделения, службы, отделы и иные структурные подразделения, инженер по охране труда и технике безопасности и др. специалисты.

Практика обучающихся организована на основе договоров с предприятиями и организациями отрасли, являющимися главными потребителями кадров, выпускаемых филиалом.

Таблица 1.

№ п/п	Тип, способ проведения практики в соответствии с учебным планом	Реквизиты и сроки действия договоров (номер документа; организация, с которой заключен договор; дата документа; дата окончания срока действия)
1	Производственная практика	01/2015 ФБУ «Администрация Ленского бассейна» с 17.04.2015 по 30.11.2015
2	Производственная практика	02/2015 ФБУ «Администрация «Печораводпуть» с 16.03.2015 по 31.12.2015
3	Производственная практика	03/2015 ОАО «Печорский речной порт» с 16.03.2015 по 31.12.2015
4	Производственная практика	04/2015 ООО «Печорская судоходная компания «Параходь» с 16.03.2015 по 31.12.2015
5	Производственная практика	05/2015 ООО «Газпром трансгаз Ухта» с 29.04.2015 по 26.10.2015
6	Производственная практика	06/2015 ООО «Печорские речные перевозки» с 29.04.2015 по 31.12.2015
7	Производственная практика	07/2015 ООО Региональная транспортная компания» 24.08.2015 по 03.11.2015

8	Производственная практика (преддипломная)	08/2015 ОАО «Интер РАО Электрогенерация» филиал печорская ГРЭС ОАО «Интер РАО – электрогенерация» с 29.04.2015 по 31.05.2015
9	Производственная практика	09/2015 Индивидуальный предприниматель Милехин А.П. с 13.04.2015 по 31.12.2015
10	Производственная практика	10/2015 ООО «Судходная Компания Печорского бассейна «Флагман» с 13.04.2015 по 31.12.2015
11	Производственная практика (преддипломная)	11/2015 Индивидуальный предприниматель Николаенко А.В. с 30.03.2015 по 31.12.2015
12	Производственная практика	12/2015 ЗАО «Вид» с 30.03.2015 по 31.12.2015
13	Производственная практика (преддипломная)	13/2015 Индивидуальный предприниматель Хоменко Т.В. с 30.04.2015 по 31.05.2015
14	Производственная практика	14/2015 Индивидуальный предприниматель Хоменко А.В. с 30.04.2015 по 31.12.2015
15	Производственная практика	15/2015 ООО «Спецэнергомонтаж» с 06.04.2015 по 31.12.2015
16	Производственная практика (преддипломная)	16/2015 Индивидуальный предприниматель Баданин А.В. с 04.05.2015 по 31.12.2015
17	Производственная практика	17/2015 МП ЗР «Северная Транспортная компания» с 06.08.2015 по 31.12.2015
18	Производственная практика	18/2015 ЗАО «Бункерная компания» 11.08.2015 по 31.12.2015
19	Производственная практика	19/2015 Индивидуальный предприниматель Волков А.В. с 13.04.2015 по 31.12.2015
20	Учебная (электромонтажная) практика	20/2015 ОАО «Интер РАО Электрогенерация» филиал печорская ГРЭС ОАО «Интер РАО – электрогенерация» с 01.09.2015 по 19.09.2015
21	Учебная (электромонтажная) практика	21/2015 ООО Ухтастройпуть» с 01.09.2015 по 19.09.2015
22	Учебная (электромонтажная) практика	22/2015 МУП Бюджетное учреждение городское объединение досуг» с 01.09.2015 по 19.09.2015
23	Учебная (электромонтажная) практика	23/2015 ООО «Агровид» с 01.09.2015 по 19.09.2015
24	Учебная (электромонтажная) практика	24/2015 ФБУ «Администрация «Печораводпуть» с 01.09.2015 по 19.09.2015
25	Учебная (электромонтажная) практика	25/2015 ООО «ТМХ-Сервис» с 01.09.2015 по 19.09.2015

Нормативно-правовое обеспечение соответствует предъявляемым требованиям.

**Вывод:** организационно-правовое обеспечение подготовки специалистов по программа СПО в филиале соответствует установленным требованиям.

## 2. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ФИЛИАЛОМ

### 2.1. Организация управления Филиалом

Управление Филиалом осуществляется в соответствии с действующим законодательством, Уставом университета, Положением о филиале.

Непосредственное руководство деятельностью филиала осуществляет директор в пределах полномочий, предоставленных по доверенности ректором университета.

Схема управления персоналом предусматривает следующие основные направления, осуществляемые под общим руководством директора Филиала:

- учебно-методическая работа (учебный отдел, методический кабинет, учебные отделения);
- воспитательная работа (воспитательный отдел, учебные отделения);
- учебно-производственная работа (учебно-производственные мастерские, учебное судно, учебные отделения);
- финансово-экономическая работа (бухгалтерия);
- административно-хозяйственная работа (административно-хозяйственный отдел);
- общая организационная работа (отдел кадров, канцелярия).

В филиале созданы: педагогический и методический совет, цикловые методические комиссии, стипендиальная комиссия и т.п.

## **2.2 Нормативная и организационно-правовая документация.**

Деятельность структурных подразделений Филиала регламентируется локальными нормативными актами.

### **2.2.1 Положения, регламентирующие деятельность Филиала**

1. Положение о Печорском речном училище – филиале ФГБОУ ВО «ГУМРФ имени адмирала С.О. Макарова»
  2. Положение о библиотеке
  3. Положение о музее
  4. Положение о переводах на программы СПО
  5. Положение о выпускной квалификационной работе(для программ среднего профессионального образования)
  6. Положение о методических разработках
  7. Положение о стипендиальном обеспечении и других формах социальной поддержки студентов
  8. Положение о стипендиальной комиссии
  9. Положение об общем собрании работников
  10. Положение о родительском комитете
  11. Положение об экспертной комиссии по оценке последствий заключения договоров аренды (безвозмездного пользования).
  12. Положение о комиссии по противодействию коррупции
  13. Положение об организации питания курсантов филиала
  14. Положение о закупках товаров, работ, услуг для нужд ФГБОУ ВО «ГУМРФ имени адмирала С.О. Макарова»
  15. Положение о единой комиссии по осуществлению закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Печорского речного училища – филиала ФГБОУ ВО «ГУМРФ имени товаров
  16. Положение об общежитии
  17. Правила проживания в общежитии
  18. Правила внутреннего распорядка,
- а также должностные инструкции, инструкции по охране труда.

В филиале внедрена и действует система менеджмента качества в соответствии с ISO 9001:2008. Анализ содержания, оформления, введения в действие локальных нормативных документов соответствует современным требованиям. Штатное расписание соответствует структурной схеме управления персоналом.

Наименование должностей руководителей, специалистов и вспомогательного персонала соответствует классификационному справочнику должностей, руководителей, специалистов и других служащих.

Общая организационная работа в Филиале проводится на основе требований действующего Законодательства.

Соблюдается порядок приёма на работу, порядок обучения, допуска к работе, повышения квалификации, аттестации, увольнения работников из Филиала и перевода на другую работу.

### 3. СТРУКТУРА ПОДГОТОВКИ

#### 3.1 Структура подготовки специалистов СПО и ее ориентация на региональные потребности. Динамика приема для обучения в филиале.

Структура подготовки специалистов СПО ориентирована на потребности предприятий отрасли региона. Трудоустройство выпускников на предприятия отрасли бассейна реки Печора составляет 100 %. Филиал ведет подготовку по профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования базового уровня, на базе основного общего и среднего (полного) общего образования.

#### 3.1.2 Среднее профессиональное образование

Самообследование содержания и качества подготовки специалистов проведено по четырем программам подготовки специалистов среднего звена базового уровня: 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям), 26.02.03 «Судовождение», 26.02.06 «Эксплуатация судового электрооборудования и средств автоматики», 26.02.05 «Эксплуатация судовых энергетических установок».

Прием абитуриентов осуществляется на очную и заочную формы обучения.

Таблица 2

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателя
1	Принято на обучение, всего в том числе:	человек	135
1.1	по очной форме обучения	человек	75
	26.02.03	человек	25
	26.02.05	человек	20
	26.02.06	человек	30
1.2	по очно-заочной форме обучения	человек	0
1.3	по заочной форме обучения	человек	60
	26.02.03	человек	11
	26.02.06	человек	21
	38.02.01	человек	28
2	Принято на обучение за счет бюджетных ассигнований, всего в том числе:	человек	115
2.1	по очной форме обучения	человек	75
	26.02.03	человек	25
	26.02.05	человек	20
	26.02.06	человек	30
2.2	по очно-заочной форме обучения	человек	0
2.3	по заочной форме обучения	человек	40
	26.02.03	человек	10

	26.02.06	человек	20
	38.02.01	человек	10
3	Принято на обучение по договорам об оказании платных образовательных услуг, всего в том числе:	человек	20
3.1	по очной форме обучения	человек	0
3.2	по очно-заочной форме обучения	человек	0
3.3	по заочной форме обучения	человек	20
	26.02.03	человек	1
	26.02.06	человек	1
	38.02.01	человек	18

Контингент обучающихся по ППССЗ составил: по очной форме обучения – 196 человек; по заочной форме обучения – 173 человек. За счет средств федерального бюджета обучается 312 человек, с полным возмещением затрат на обучение – 57 человек.

Таблица 3

Форма обучения	Всего	из них:		Численность обучающихся по курсам																	
				1 курс			2 курс			3 курс			4 курс			5 курс			6 курс		
		бюджет	загратс полным возмещением	Всего	из них:		Всего	из них:		Всего	из них:		Всего	из них:		Всего	из них:		Всего	из них:	
					бюджет	загратс полным возмещением		бюджет	загратс полным возмещением		бюджет	загратс полным возмещением		бюджет	загратс полным возмещением		бюджет	загратс полным возмещением		бюджет	загратс полным возмещением
Очная	196	196	-	58	58	-	59	59	-	47	47	-	32	32	-	-	-	-	-	-	-
26.02.03	71	71	-	22	22	-	27	27	-	16	16	-	6	6	-	-	-	-	-	-	-
26.02.05	38	38	-	11	11	-	11	11	-	7	7	-	9	9	-	-	-	-	-	-	-
26.02.06	87	87	-	25	25	-	21	21	-	24	24	-	17	17	-	-	-	-	-	-	-
Заочная	173	116	57	56	38	18	48	33	15	47	26	21	22	19	3	-	-	-	-	-	-
38.02.01	73	30	43	26	10	16	24	12	12	23	8	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-
26.02.03	33	26	7	12	10	2	5	3	2	10	8	2	6	5	1	-	-	-	-	-	-
26.02.06	67	60	7	18	18	0	19	18	1	14	10	4	16	14	2	-	-	-	-	-	-

Численность социально незащищенных категорий студентов составляют 34 чел. (9%).

Образовательный процесс осуществляется по очной и заочной формам обучения.

Выпуск специалистов, обучавшихся по очной (заочной) форме обучения в 2015 году составил 59 чел.



Таблица 4

## Сведения о выпуске и результатах государственной итоговой аттестации по основной образовательной программе

№ п/п	Учебный год	Количество выпускников, всего	в том числе								
			очная форма обучения			заочная форма обучения			очно-заочная форма обучения		
			Всего по форме обучения	из них		Всего по форме обучения	из них		Всего по форме обучения	из них	
				обучавшихся за счет ассигнований федерального бюджета	обучавшихся по договорам об оказании платных образовательных услуг		обучавшихся за счет ассигнований федерального бюджета	обучавшихся по договорам об оказании платных образовательных услуг		обучавшихся за счет ассигнований федерального бюджета	обучавшихся по договорам об оказании платных образовательных услуг
	26.02.03	11	6	6	-	5	5	-	-	-	-
	26.02.05	6	6	6	-	-	-	-	-	-	-
	26.02.06	28	15	15	-	13	9	4	-	-	-
	38.02.01	14	-	-	-	14	8	6	-	-	-

Таблица 5

№ п/п	Учебный год	Виды государственных аттестационных испытаний				
		Государственный экзамен (при наличии)		Защита выпускной квалификационной работы (ВКР)		
		Коли	из них	Коли	из них	Результаты проверки ВКР на наличие заимствований*

		1			2			выполнивших ВКР по заявкам предприятий	Средняя доля оригинальных блоков в работе	Доля работ с оценкой оригинальности текста менее 50%	Доля работ с оценкой оригинальности текста более 70%
		чество выпускников, всего	получивших оценку «удовлетворительно»	получивших оценки «отлично» и «хорошо»	чество выпускников, всего	получивших оценку «удовлетворительно»	получивших оценки «отлично» и «хорошо»				
		чел.	%	%	чел.	%	%	%	%	%	
26.02.03		11	9	91	–	–	–	–	–	–	
26.02.05		6	17	83	–	–	–	–	–	–	
26.02.06		28	3	25	–	–	–	–	–	–	
38.02.01		–	–	–	14	3	11	–	–	–	

За последние пять лет, складываются тенденции к снижению контингента учащихся. Это вызвано сложной демографической ситуацией в регионе, оттоком квалифицированных специалистов из региона, закрытостью бассейна реки Печора, снижением качества подготовки выпускников школ. Для снижения процента отчисления обучающихся в филиале работают классные руководители, предметные цикловые комиссии, воспитатели курсов и социальный педагог которые взаимодействуют с законными представителями учащихся, территориальной комиссией по делам несовершеннолетних с целью корректировки поведения, улучшения успеваемости. В филиале активно ведется консультационная работа по расписанию, утвержденному директором филиала.

Филиал осуществляет подготовку специалистов для предприятий и организаций отрасли: ФГУ «Печорское ГБУВПиС», ОАО СК «Печорское речное пароходство», ОАО «Печорский речной порт», ЗАО «ВИД», ООО Судходная компания «Печора». По данным судовладельцев Печорского бассейна более 90% командного состава судов составляют выпускники филиала разных лет (ранее – Печорского речного училища).

С основными предприятиями отрасли имеются договоры на проведение всех видов практик и дальнейшем трудоустройстве выпускников. Трудоустройство выпускников составляет 100%, по информации ГКУ РК «Центр занятости населения города Печоры» выпускники филиала с 01.01.2006 по сегодняшний день на учете не состоят. В течение последних пяти лет в филиале постоянно увеличивается число студентов, обучающихся на платной основе по заочной форме. С целью трудоустройства по специальности или продвижения по месту работы. Отсутствие нетрудоустроившихся на работу среди выпускников филиала свидетельствует о том, что специальности, реализуемые в филиале востребованы на рынке труда в регионе, что подтверждает высокую конкурентоспособность выпускников филиала на рынке труда.

Структура подготовки специалистов в филиале соответствует ФГОС 3+ СПО и отвечает потребностям регионального рынка труда.

### 3.1.3 Дополнительное профессиональное образование

Филиалом реализуются программы дополнительного профессионального образования для предприятий и организаций бассейна реки Печора.

За 2015 год число слушателей, прошедших обучение по программам ДПО составило 218 человек. Это было вызвано требованием «Положения о дипломировании членов экипажей судов ВВП» от 31.05.2005г. № 349. Обучение слушателей осуществляется на основании заявок предприятий отрасли на повышение квалификации комсостава судов ВВП в межнавигационный период.

Основными организациями-заказчиками обучения по указанным программам являются: ФГУ «Печорское ГБУВПиС», ОАО СК «Печорское речное пароходство», ОАО «Печорский речной порт», ЗАО «ВИД», ООО Судходная компания «Печора».

Филиалом реализуется программы:

1. Повышения квалификации;
2. Профессиональная переподготовка;
3. Профессиональная подготовка

Наименование программы	Количество прошедших обучение в 2015
<b>Курсы повышения квалификации:</b>	<b>166</b>
Повышение квалификации капитанов, помощников капитанов судов внутреннего плавания	82
Повышение квалификации механиков, электромехаников, помощников механика и электромеханика судов внутреннего плавания	77
Подготовка судоводителей маломерных судов,	7

поднадзорных ГИМС МЧС РФ	
<b>Курсы профессиональной переподготовки по программе:</b>	<b>25</b>
Профессиональная подготовка судомехаников судов внутреннего плавания (I и II групп судов)	25
<b>Курсы профессиональной подготовки по программе:</b>	<b>27</b>
Профессиональная подготовка по программе Матрос-рулевой (кормщик)	23
Профессиональная подготовка по программе Моторист (машинист)	4

### 3.3 Организация учебного процесса

Общее управление, Организация учебного процесса, координация деятельности структурных подразделений филиала в части реализации ППССЗ осуществляется заместителем директора филиала по учебной работе. Оперативное управление учебным процессом осуществляется заведующим отделением.

Перспективные направления образовательной деятельности филиала и её ресурсное обеспечение определяются решениями педагогического совета училища, методическим советом и предметными (цикловыми) комиссиями.

С целью распространения и внедрения инновационных образовательных технологий, новых методов обучения, обмена педагогическим опытом в филиале проводятся научно-практические конференции и семинары различного уровня.

Учебный процесс реализуется в соответствии с рабочими учебными планами по специальностям, соответствующих ФГОС 3+ СПО. Эти планы логически структурированы по составу дисциплин. Содержание учебных дисциплин, представленных в рабочих программах, отвечает принципу последовательности и обеспечивает реализацию системного подхода при обучении курсантов.

На каждый учебный год разрабатываются графики учебного процесса, которые соответствуют календарному графику рабочих учебных планов и служат основой для составления расписания занятий.

Производственная (профессиональная) практика студентов является составной частью основных профессиональных образовательных программ СПО и проводится согласно рабочим учебным планам, Положению о производственной (профессиональной) практике, иными локальными нормативными актами Университета и Филиала.

По всем специальностям разработаны УМК дисциплины и программы практик.

Различные виды производственной (профессиональной) практики курсанты филиала проходят в учебно-производственных мастерских филиала; на Учебном теплоходе «Курсант»; в лаборатории судовых энергетических установок (дизельной лаборатории); на судах судовладельческих предприятий Печорского бассейна.

Руководителями и специалистами предприятий и организаций вносятся предложения по корректировке отдельных разделов реализуемых образовательных программ, разделов дисциплин и т.д. Закрепление курсантов и студентов за базами практик устанавливается приказом директора филиала. По окончании производственной плавательной практики ежегодно проводятся конференции с участием представителей предприятий региона. Обучающиеся филиала заполняют журналы практик.

Итоговая государственная аттестация выпускников осуществляется в филиале в соответствии с Положением об итоговой государственной аттестации, программами ИГА, требованиями ФГОС 3+ СПО.

Рабочая документация по организации учебной деятельности включает графики учебного процесса, рабочие учебные планы, расписание занятий, календарно-тематические и индивидуальные планы преподавателей, планы работы отделений, которые по содержанию соответствуют предъявляемым требованиям.

Ведение и хранение документации, связанной с учебной деятельностью (ведомости, журналы учебных групп и т.д.) в филиале осуществляется согласно номенклатуре дел структурных подразделений и в соответствии с требованиями, установленными нормативными документами университета и филиала.

## **4.СОДЕРЖАНИЕ ПОДГОТОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ**

### **4.1. Анализ соответствия программ подготовки специалистов среднего звена**

Программы подготовки специалистов среднего звена соответствуют требованиям ФГОС 3+ СПО. По всем специальностям имеются федеральные государственные образовательные стандарты среднего профессионального образования с примерными учебными планами, примерные программы учебных дисциплин, рабочие учебные планы, рабочие программы учебных дисциплин, методические указания к выполнению лабораторных и практических работ, к выполнению курсовых работ, а также методические указания к выполнению самостоятельной работы, программы Итоговой государственной аттестации выпускников, расписания занятий, учебно-методические комплексы дисциплин. Рабочие учебные планы разработаны для всех форм обучения и утверждены в установленном порядке.

Рабочие учебные планы отражают уровень среднего профессионального образования, соответствующую квалификацию и нормативный срок обучения. В рабочих учебных планах имеется график учебного процесса, отражены все циклы дисциплин, дисциплины по выбору студентов, определяемые учебным заведением. Представленные дисциплины по выбору характеризуют специфику подготовки специалистов по данным специальностям и отвечают требованиям отрасли и региона. Количество аудиторной нагрузки студентов в неделю по очной форме обучения не превышает 36 часов, максимальной учебной нагрузки – 54 часа. Перечень кабинетов и лабораторий в рабочих учебных планах соответствует примерным перечням ФГОС 3+ СПО.

Время, выделяемое на теоретическую подготовку и практику, промежуточную аттестацию, итоговую государственную аттестацию, каникулы соответствует ФГОС 3+ СПО.

Каждая учебная дисциплина завершается промежуточной аттестацией в форме контрольной работы, зачета или экзамена. При обучении по ППССЗ допускается не более 8 экзаменов и 10 зачетов в учебном году. В указанное число не входит аттестация по физической культуре и факультативным дисциплинам, практикам и курсовым проектам (работам).

Структура рабочих учебных планов, перечень, объем и последовательность изучения дисциплин, соотношение между теоретической и практической подготовкой соответствуют требованиям ФГОС 3+ СПО. Во всех учебных планах отмечается логичность и последовательность изучения дисциплин. Вид итоговой государственной аттестации выпускников и ее продолжительность, виды промежуточной аттестации и завершающие формы контроля знаний студентов, объем производственной (профессиональной) практики соответствуют требованиям ФГОС 3+ СПО.

В рабочих учебных планах на базе основного общего образования реализуется цикл общеобразовательных дисциплин с учетом профиля подготовки, который разработан на основании требований инструктивного письма Минобрнауки России «Рекомендации по реализации образовательных программ среднего (полного) общего образования в образовательных учреждениях начального и среднего профессионального образования» от 29.05.2007 № 03-1180.

### **4.2. Анализ достаточности и современности источников информационно-методического обеспечения по всем дисциплинам учебного плана**

В целях обеспечения полной реализации требований ФГОС 3+ СПО постоянно ведётся методическая работа, способствующая успешному освоению образовательных программ и повышению качества подготовки специалистов. Методический совет филиала проводит регулярные заседания, на которых обсуждаются наиболее актуальные вопросы методической работы. Филиалом проводится конкурс на лучшее методическое обеспечение учебных дисциплин.

По всем дисциплинам рабочих учебных планов специальностей разработаны УМК. Рабочие программы учебных дисциплин рассмотрены на заседаниях предметных (цикловых) методических комиссий и имеют внешние и внутренние рецензии. Методический совет, предметные (цикловые) методические комиссии уделяют большое внимание анализу рабочих программ, учебно-методическому обеспечению, их соответствию ФГОС 3+ СПО. В соответствии с рекомендациями методического совета и решениями ПЦК преподаватели филиала ежегодно корректируют рабочие программы по учебным дисциплинам, методические указания для проведения лабораторных, практических занятий, методические указания по выполнению самостоятельной внеаудиторной работы студентов, методические указания по выполнению курсовых работ.

В рабочих учебных программах предусмотрена самостоятельная подготовка обучающихся, определены требования к знаниям, умениям, определены компетенции по каждой теме дисциплины. Содержание программ раскрыто с учетом развития науки, особенностей специальностей, определены дидактические единицы учебного материала. В тексте используются понятия и термины, относящиеся к конкретной области наук.

Рабочие программы учебных дисциплин учитывают междисциплинарные связи, позволяют реализовать квалификационные требования к уровню подготовки специалистов.

Содержание основных профессиональных образовательных программ соответствует требованиям Государственных образовательных стандартов ФГОС 3+ СПО.

В филиале имеется собственная библиотека с читальным залом на 20 посадочных мест. Фонд библиотеки составляет 23365 экз., из них основной учебной литературы – 18286 экз.; Объем фонда основной учебной литературы (с грифами Минобрнауки России и других федеральных органов исполнительной власти Российской Федерации – разработчиков стандартов и учебно-программной документации по закреплённым за ними специальностям) составляет по количеству названий 59% от всего библиотечного фонда.

Библиотека филиала располагает в достаточном количестве учебниками и учебными пособиями, включенными в основной список литературы, приводимый в программах дисциплин, рекомендациями по теоретическим и практическим разделам всех дисциплин и по всем видам занятий, методическими разработками к задачам, выполняемым в ходе лабораторных работ. Обеспечен доступ обучающихся к ЭБС «Лань», «Единое окно», образовательному portalу Университета.

Обеспеченность учебно-методической литературой на одного студента, приведенного к очной форме обучения по учебным дисциплинам соответствует ФГОС 3+ СПО.

В филиале имеются 2 компьютерных класса (на 26 рабочих мест) с возможностью выхода в Интернет. Всего в филиале 58 ПК, из них с процессорами Pentium II и выше - 58. Компьютеры филиала соединены в 3 локальные сети. Доступ в глобальную сеть Internet осуществляется с 10 терминалов. Для обмена информацией с другими учебными заведениями, отправки и получения корреспонденции используется электронная почта.

Проведена модернизация имеющегося оборудования, что позволило активнее применять на занятиях современное программное обеспечение. При обучении широко используются наглядные пособия, раздаточный материал, аудио-, видеоаппаратура, видеопроектор.

Филиал располагает необходимыми информационными ресурсами для организации образовательного процесса. Уровень информатизации ежегодно повышается. Все имеющиеся компьютерные классы используются для проведения занятий по расписанию. Расписание учебных занятий стабильное и соответствует графику учебного процесса и рабочим учебным планам.

Информационно-методическое обеспечение соответствует предъявляемым требованиям.

#### **4.3. Оценка содержания подготовки через организацию учебного процесса.**

Организация учебного процесса в филиале обеспечивает реализацию основных образовательных программ в соответствии с требованиями ФГОС 3+ СПО. Все виды и объёмы учебной деятельности, предусмотренные ФГОС 3+ СПО и учебными планами, выполняются полностью и в сроки, предусмотренные графиками учебного процесса.

### **5. Качество подготовки специалистов**

В целях повышения качества подготовки специалистов в филиале разработана система профориентационной работы, которая включает:

- организацию связей с общеобразовательными учреждениями города и прилегающих районов, проведение Дней открытых дверей, выступление агитбригад, выступление преподавателей на родительских собраниях, проведение экскурсий по филиалу, публикация статей в городских и районных газетах, направление благодарственных писем родителям и школам;

- организацию работы приемной комиссии филиала, в том числе распространение рекламно-информационных материалов в средствах массовой информации, оказание разъяснительной помощи абитуриентам при поступлении;

- участие в Ярмарке учебных мест;

- проведение подготовительных курсов.

С целью проведения более качественного отбора абитуриентов к поступлению в филиал ежегодно создаются и функционируют подготовительные курсы. На курсах в 2015 году проходили обучение 65 слушателей.

Оценка качества подготовки специалистов осуществляется на основе анализа результатов промежуточной аттестации обучающихся и итоговой государственной аттестации выпускников.

Система промежуточной и итоговой государственной аттестации ориентирована на нормативные требования, сложившиеся в системе среднего профессионального образования, и обеспечивают контроль усвоения содержания ФГОС 3+ СПО.

Текущий контроль знаний, умений и навыков, обучающихся по учебным дисциплинам, проводится по материалам, составленным предметными (цикловыми) комиссиями с учётом требований ФГОС 3+ СПО в части государственных требований к минимуму содержания и уровню подготовки специалистов. Текущий контроль проводится в соответствии с графиками проведения контрольных работ и контрольных срезов, лабораторных и практических работ, имеющимися на всех факультетах. Выполнение данных видов учебной работы является обязательным для каждого студента филиала.

По всем учебным дисциплинам в целях проведения промежуточной аттестации составляются аттестационные материалы, которые ежегодно утверждаются заместителем директора филиала по учебной работе после рассмотрения предметной цикловой комиссией.

Результаты промежуточной аттестации регулярно рассматриваются на заседаниях предметных (цикловых) комиссий, педсовета, методического совета, что отражено в повестках заседаний и принятых ими решениях.

Итоговая государственная аттестация выпускников осуществляется в филиале в соответствии с:

- Порядком проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования, утвержденным Приказом Минобрнауки России от 16.08.2013 г. № 968 (зарегистрирован в Минюст России от 01.11.2013 г. № 30306);

- Ст. 59 «Государственная итоговая аттестация» Федерального закона Российской Федерации от 29.12.2012 года № 273 «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным государственным образовательным стандартом среднего профессионального образования по специальности 38.02.01 «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)»;
- Приказ Министерства образования и науки РФ от 16 августа 2013 г. № 968 «Об утверждении Порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования»;
- Рекомендации по организации государственной аттестации выпускников образовательных учреждений среднего профессионального образования. Приложение к письму Минобрнауки России от 10.07.98г. № 12-52-111 ИН/12-23;
- Письмо от 06.05.2003 N 18-51-415ин/18-28 «О Методических рекомендациях по организации итоговой государственной аттестации выпускников по специальностям среднего педагогического образования».

Все курсовые работы, предусмотренные учебным планом, выполняются в полном объеме.

В ходе самообследования проверен Порядок учёта, заполнения, и выдачи документов государственного образца о среднем профессиональном образовании в Филиале соответствует требованиям действующего законодательства.

Выпускники востребованы предприятиями и организациями региона, имеются положительные отзывы с мест работы.

## **6. Воспитательная работа**

Воспитательная работа организована на основе Программы воспитательной деятельности на весь период обучения, годовых планов воспитательной работы, локальных актов, положений о структурных подразделениях, должностных инструкций работников, осуществляющих воспитательную деятельность (положения о стипендиальном обеспечении, о музее, воспитателя, социального педагога, классного руководителя и т.д.).

Для реализации целей и задач воспитания филиал располагает необходимой материально-технической базой, включающей в себя: актовый зал на 250 мест; библиотеку с читальным залом на 20 мест; музей; спортивный зал; тренажерный зал; лыжная база.

Элементы воспитательной деятельности в обязательном порядке включаются в содержание учебных дисциплин, в первую очередь, дисциплин социально-гуманитарного цикла, по направлениям духовно-нравственного, патриотического и экологического воспитания.

В филиале продолжается работа по формированию оценки качества состояния воспитательной деятельности. Проводятся входные и текущие опросы курсантов (студентов), классных руководителей, психологическое тестирование, итоговые критерии состояния образовательной деятельности в учебных группах.

Воспитательная работа строится на системном принципе, включающем в себя элементы гражданского, патриотического и духовно-нравственного воспитания

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.12 г. № 597, курсанты филиала принимают участие в торжественных мероприятиях, посвящённых различным памятным датам России, города и Филиала. Большая работа по патриотическому воспитанию проводится при кабинете ОВС и ОБЖ (преподаватель Митяев И.И), через организацию военно-патриотического клуба «Вымпел».

Работа клуба ведется в соответствии с уставом клуба по направлениям: организационно-воспитательное; огневая подготовка; прикладная физическая подготовка.

Ко Дню Победы, курсанты училища ежегодно участвуют в городском митинге 9 мая. В 2015 году на митинге - церемониале посвященном 70-летию со дня Победы в Великой Отечественной войне, училище прошло по площади Победы в составе двух кораблей торжественным маршем мимо трибун Ветеранов ВОВ и тыла.



Значительную роль в воспитательной работе играет Музей училища. В Музее экскурсанты расширяют свои знания о Родине, здесь воспитывается любовь к избранной профессии, для чего музей располагает материалами, формирующими патриотические качества личности курсантов на примере жизни и деятельности выпускников филиала. Учебный год начинается для первокурсников с посещения музея Филиала. Экскурсии сопровождаются беседой о становлении нашего учебного заведения, о его ветеранах, о знаменитых выпускниках.

Традиционными остаются праздники: «Посвящение в курсанты», «За честь училища», «Последний звонок», «Вечер встречи выпускников». В этих праздниках соблюдаются церемонии и ритуалы такие, как вынос знамени, торжественное обещание на верность Российскому флоту, прощание со знаменем, вручение «ключа знаний» 1-му курсу.

В музее проведены экскурсии с беседой «Листая страницы истории» для первокурсников.

В течение учебного года работал поэтический клуб «Парус». Проведены поэтические салоны: «Быть поэтом – значит петь раздольно», посвященному творчеству С. Есенина, «Судьба. Характер. Поэзия», посвященному творчеству М. Цветаевой, «День русской поэзии», посвященному дню славянской письменности и культуры. 80-летию речного училища был посвящен тематический праздник «Родной причал».

В международный день студентов 17 ноября прошел творческий фестиваль «Студенческий фристайл». Этот фестиваль проводится с 2012 года. В студенческом празднике принимают участие учебные группы всех курсов. Курсанты выступают в различных номинациях: хореография, вокал, художественное чтение, оригинальный жанр, эстрадные миниатюры. Завершился фестиваль вручением дипломов.

Выставка стенгазет была организована и к празднику «За честь училища». Победители награждены грамотами.

Наше училище активно подключилось к организации и проведению торжественного открытия навигации 2015 года, оно стало традиционным. Это мероприятие проходит на территории «Печораводпуть». Это предприятие и было изначальным инициатором этого праздника. В празднике участвовали курсанты 1 и 2 курсов.

Коллективы художественной самодеятельности Филиала выступают не только на сцене Филиала, но и на различных площадках города: концерт, посвященный 1 мая (ГО «Досуг»); всероссийская акция «Катюша» (площадь Победы города); всероссийская акция «вечер в музее» (курсанты провели мастер-класс «Морской узел») (Краеведческий музей города); концерт, посвященный дню славянской письменности и культуры (ГО «Досуг»); праздник «День России» (площадь Юбилейная города).

Очень популярна в училище конкурсная шоу-программа «Стенка на стенку» (к 23 февраля). Инициатором проведения этих конкурсов является классный руководитель 13-й и 23-й групп Е. И. Стахирик, творческие вдохновители и организаторы – Митяев И. И. и Потапова Е. В.

Участие команды училища в спортивно-туристическом состязании «Печорские игрища»; участие в тематическом вечере, посвященному 25-летию вывода войск из Афганистана в краеведческом музее города; участие в фестивале «Коми Гаж» (Коми праздник); участие театра миниатюр «Группа допуска» в «Проводах зимы»; участие в тематическом вечере, посвященному 70-летию освобождения Ленинграда.

Учебные сборы, организованные на основании Постановления Правительства Российской Федерации от 31.12.1999 г. № 1441 «Об утверждении Положения о подготовке граждан Российской Федерации к военной службе», за лучшие результаты и отличие при выполнении упражнений, курсанты были награждены грамотами.

В учебном году работали кружки художественной самодеятельности:

- вокальный 8 участников;
- художественное слово 10 участников;
- театр миниатюр 12 участников;
- поэтический клуб «Парус» 15 участников;

- ВИА 4 участника.

Методистом в рамках учебно-воспитательной работы организованы конкурсы среди курсантов – Конкурс «Лучший курсант года – 2015» и «Конкурс видеороликов». Конкурс «Лучший курсант года – 2015» состоял из двух туров, в проекте участвовало 10 конкурсантов. По итогам конкурса был выбран победитель, призеры 2 и 3 места в конкурсе. Победители были награждены дипломами I, II и III степени и материальными поощрениями. В конкурсе были предусмотрены номинации, поэтому 4 участника конкурса были награждены дипломами номинаций и материальными поощрениями. В качестве морального стимулирования изготовлен стенд участников конкурса. На «Конкурс видеороликов» было представлено 6 работ. По итогам конкурса были выявлен победитель, участники награждены грамотами и материальными поощрениями.

Работа по правовому воспитанию и предупреждению правонарушений среди курсантов проводится по единому плану совместно с ОВД г. Печора. Нарушители дисциплины и Правил внутреннего распорядка обсуждаются в группах на классных часах, вызываются на Дисциплинарно воспитательную комиссию, которая создана в 2015 году, с приглашением родителей. В течение года в училище проходили встречи в актовом зале училища с сотрудниками прокуратуры, наркоконтроля, с инспектором транспортной полиции, сотрудниками ГИБДД.

Регулярно проводятся общие и групповые родительские собрания, ведётся непосредственная работа с родителями курсантов по проблемным ситуациям.

За достижения в учебе и внеучебной деятельности курсанты поощряются в форме объявления благодарности, награждения грамотами, дипломами, ценными призами, благодарственными сообщениями родителям, денежными .

Социальная защита и поддержка студентов оказывается в следующих формах: социальная поддержка курсантам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; стипендиальное обеспечение; материальная поддержка на основании справок органов социальной защиты; материальное премирование за высокие показатели в учебной и общественной деятельности; организация трехразового бесплатного горячего питания; предоставление мест в общежитии всем нуждающимся иногородним курсантам; предоставление бесплатного форменного обмундирования.

Для проведения физкультурно-оздоровительной работы филиал располагает: спортивным залом площадью 180,5 кв.м., тренажерным залом площадью 103,8 кв.м., лыжной базой площадью 62,6 кв.м.

Для организации досуга курсантов (студентов) и проведения культурно-массовых мероприятий в филиале имеется актовый зал площадью 307 кв.м. на 250 посадочных мест, библиотека площадью 262,5 кв.м., читальный зал площадью 138 кв.м., музей площадью 84 кв.м.

## **7. Условия, обеспечивающие качество подготовки специалистов**

### **7.1. Кадры**

Образовательный процесс в филиале осуществляется квалифицированными преподавателями, имеющими соответствующий образовательный ценз (высшее профессиональное образование) и квалификацию по профилю образовательных программ, а также опыт работы в профессиональной сфере по специальностям.

В настоящее время в филиале работает 30 чел., из них 14 преподавателей на штатной основе (47%); 15 чел. на основе внутреннего совмещения, (50 %) 1 преподаватель – внешние совместители (3 %). Высшее образование имеют 29 преподавателей, т.е. 97 %, среднее профессиональное образование имеет мастер производственного обучения (3 %).

Средний возраст педагогического состава – 44 года.

На всех штатных преподавателей имеются заполненные в установленном порядке трудовые книжки и трудовые договоры. На всех внешних совместителей – трудовые договоры. Основными формами повышения квалификации были за отчетный период: курсы

повышения квалификации, семинары, стажировки. В 2015 году повышение квалификации прошли 2 человека.

Кадровое обеспечение соответствует установленным лицензионным нормативам.

**Таблица 6**

№ п/п	Характеристика педагогических работников	Число педагогических работников
1	2	3
1	Численность педагогических работников - всего	30
	из них:	
<b>1.1</b>	<b>преподаватели</b>	<b>14</b>
1.2	штатные педагогические работники, за исключением совместителей	4
1.3	педагогические работники, работающие на условиях внутреннего совместительства	11
1.4	педагогические работники, работающие на условиях внешнего совместительства	1
1.5	педагогические работники, работающие на условиях почасовой оплаты труда	—
2	Из общей численности педагогических работников (из строки 1):	
2.1	лица, имеющие ученую степень доктора наук и (или) ученое звание профессора	—
2.2	лица, имеющие ученую степень кандидата наук и (или) ученое звание доцента	—
2.3	лица, имеющие почетное звание при отсутствии ученой степени и ученого звания	3
2.4	лица, имеющие высшую квалификационную категорию	3
2.5	лица, имеющие первую квалификационную категорию	3
2.6	лица, имеющие вторую квалификационную категорию	—
2.7	лица, имеющие высшее профессиональное образование	29
2.8	лица, имеющие среднее профессиональное образование, за исключением лиц, указанных в строке 2.10	—
2.9	лица, имеющие начальное профессиональное образование, за исключением лиц, указанных в строке 2.10	—
<b>2.10</b>	<b>лица, имеющие среднее профессиональное или начальное профессиональное образование – мастера производственного обучения</b>	<b>1</b>
3.	Доля педагогических работников, имеющих высшее образование, в общем числе педагогических работников, реализующих ППССЗ	96,7 %
4.	Доля педагогических работников, имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины, в общем числе педагогических работников, реализующих ППССЗ	100 %
5.	Доля педагогических работников, имеющих звание, в общем числе педагогических работников, реализующих ППССЗ	10 %
6.	Доля педагогических работников, имеющих квалификационные категории, обеспечивающих образовательный процесс по ППССЗ	20 %
7.	Доля работников из числа руководителей и работников организаций, деятельность которых связана с направленностью (профилем) реализуемой программы в общем числе педагогических работников, реализующих ППССЗ	46,7 %

8.	Доля преподавателей и мастеров производственного обучения, от общего количества педагогических работников, реализующих ППССЗ	53,3 %
9	Среднегодовой фонд заработной платы педагогических работников – всего (по педагогическим ставкам), руб.	7874002,2
	из них	
9.1.	За счет бюджетных ассигнований, руб.	7251549,46
9.2.	По договорам об оказании платных образовательных услуг, руб.	622452,74

### 7.2. Материально-техническая база

Образовательный процесс организован в двух зданиях общей площадью 4458,5 м<sup>2</sup>: учебный корпус общей площадью 3935,4 м<sup>2</sup>; учебно-производственные мастерские общей площадью 523,1 м<sup>2</sup>.

При этом на одного обучающегося контингента, приведенного к очной форме обучения, приходится 18,4 м<sup>2</sup>, что превышает установленный норматив 9,5 м<sup>2</sup>/чел.

Состояние зданий удовлетворительное. За 2013 год проведены были следующие работы: частично произведена смена старых деревянных оконных блоков на стеклопластиковые в здании учебного корпуса, произведен косметический ремонт крыльца, здание учебного корпуса оборудовано системой видеонаблюдения.

Учебно-материальная база филиала включает: 23 кабинета, 8 лабораторий навигационный тренажерный комплекс NTPro-4000; тренажер Глобальной морской системы связи при бедствии (ГМССБ); тренажер РЛС на ВВП «Skipper»; тренажер по оказанию первой медицинской помощи; библиотеку с читальным залом на 20 посадочных мест; спортивный и тренажерный залы; актовый зал на 240 мест; общежитие на 300 мест; учебно-производственные мастерские с 3 учебно-производственными цехами и 2 учебными кабинетами; тренажер по борьбе за живучесть судна (борьба с водой, борьба с пожаром); лабораторию судовых энергетических установок (дизельную лабораторию); лабораторию электрооборудования, электрических машин.

В 2013 году было приобретено 13 компьютеров (ноутбуков).

Аудиторная и учебно-лабораторная база соответствует Примерным перечням кабинетов и лабораторий, определенных ФГОС 3+ СПО.

### 7.3. Социально-бытовые условия

Все здания Филиала соответствуют требованиям пожарной безопасности и санитарным нормам.

Медицинское обслуживание курсантов (студентов) реализуется в медсанчасти филиала в соответствии с Санитарными правилами и нормами 2.4.3.1186-03. Медсанчасть расположена по адресу: ул. Гагарина, д. 32/14, в здании общежития, занимает отдельное крыло на I этаже. В составе медсанчасти имеются следующие кабинеты: терапевтический, процедурно-прививочный, зубной, физиолечения, стерилизационная. Работу медсанчасти обеспечивают штатный медицинский работник (фельдшер). Финансирование деятельности медсанчасти осуществляется филиалом.

Поликлиническое и стационарное медицинское обслуживание обучающихся и сотрудников производится в МУЗ «Печорская центральная районная больница» по территориальной принадлежности образовательного учреждения.

Медсанчастью осуществляется комплексный план мероприятий по предупреждению заболеваний вирусным гепатитом, профилактических и противоэпидемических мероприятий по снижению заболеваемости гриппом и ОРВИ, профилактические прививки согласно национальному календарю прививок.

Учебные подразделения филиала обеспечены аптечками для оказания экстренной медицинской помощи курсантам (студентам) и сотрудникам.

Трехразовое питание курсантов (студентов) и четырехразовое питание курсантов (сирот) с 12 января 2015 г. по 11 июня 2015 г. осуществляется на основании государственного контракта (Государственный контракт № 11 от 23.12.2014 г.) на организацию питания курсантов с индивидуальным предпринимателем Соколовой В.В., действующей на основании Свидетельства о государственной регистрации физического лица в качестве индивидуального предпринимателя № 313110503800023 от 07.02.2013 г. на базе кафе «Черемушка» на 70 посадочных мест.

Трехразовое питание курсантов (студентов) и четырехразовое питание курсантов (сирот) с 01 сентября 2015 г. по 31 декабря 2015 г. осуществляется на основании государственного контракта (Государственный контракт № 0307100020415000010-00700733 от 30.06.2015 г.) на оказание услуг по организации питания курсантов с индивидуальным предпринимателем Щемелевой И.М., действующей на основании Свидетельства о государственной регистрации физического лица в качестве индивидуального предпринимателя № 304110507600089 от 16.03.2004 г. на базе кафе «Черемушка» на 70 посадочных мест.

Регулярно проводится контроль качества питания и стоимости блюд.

На период обучения в филиале иногородним курсантам (студентам) предоставляются места в общежитии, общая наполняемость составляет 300 мест, фактически проживают на момент самообследования 39 человек. Комнаты для проживания оборудованы мебелью, мягким инвентарём. В общежитии имеются комнаты отдыха и самоподготовки, тренажерный зал, душевая. Уровень обеспечения нуждающихся в общежитии курсантов (студентов) составляет 100 %.

Социальная защита и поддержка студентов (курсантов) оказывается в следующих формах:

- социальная поддержка курсантам (студентам) из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;
- стипендиальное обеспечение;
- материальная поддержка на основании справок органов социальной защиты;
- материальное премирование за высокие показатели в учебной и общественной деятельности;
- организация трехразового бесплатного горячего питания;
- предоставление мест в общежитии всем нуждающимся иногородним студентам (курсантам);
- предоставление бесплатного форменного обмундирования;

Для проведения физкультурно-оздоровительной работы филиал располагает:

- спортивным залом площадью 180,5 кв.м.,
- тренажерным залом площадью 103,8 кв.м.,
- лыжной базой площадью 62,6 кв.м.

Для организации досуга курсантов (студентов) и проведения культурно-массовых мероприятий в филиале имеется актовый зал площадью 307 кв.м. на 250 посадочных мест, библиотека площадью 262,5 кв.м., читальный зал площадью 138 кв.м., музей площадью 84 кв.м.

#### **7.4. Финансовое обеспечение филиала**

Финансирование Филиала осуществляется за счет следующих источников:

- За счёт средств государственных субсидий;
- За счет средств, получаемых от осуществления предпринимательской и иной, приносящей доход, деятельности, предусмотренной законодательством РФ;

### **7.5. Общая оценка условий проведения образовательного процесса**

На основании проведенного самообследования содержания и качества подготовки выпускников требованиям ФГОС 3+ СПО устанавливает следующие показатели деятельности Печорского речного училища-филиала ФГБОУ ВО «ГУМРФ им. адмирала С.О.Макарова»

1. Содержание подготовки по реализуемым основным образовательным программам СПО соответствуют требованиям ФГОС 3+ СПО.

2. Качество подготовки выпускников по представленным образовательным программам соответствует требованиям ФГОС 3+ СПО.

3. Условия ведения образовательного процесса по образовательным программам, соответствуют требованиям ФГОС 3+ СПО.

4. Показатели деятельности филиала образовательного учреждения, используемые при проведении самообследования, подтверждены документально.

**Показатели**  
**деятельности профессиональной образовательной организации, подлежащей самообследованию**  
**(утв. приказом Министерства образования и науки РФ от 10 декабря 2013г. №1324)**

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, в том числе:	
1.1.1	По очной форме обучения	
1.1.2	По очно-заочной форме обучения	0
1.1.3	По заочной форме обучения	0
1.2	Общая численность студентов (курсантов), обучающихся по образовательным программам подготовки специалистов среднего звена, в том числе:	369
1.2.1	По очной форме обучения	196
1.2.2	По очно-заочной форме обучения	0
1.2.3	По заочной форме обучения	173
1.3	Количество реализуемых образовательных программ среднего профессионального образования	4
1.4	Численность студентов (курсантов), зачисленных на первый курс на очную форму обучения, за отчетный период	115
1.5	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов) из числа инвалидов и обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, в общей численности студентов (курсантов)	0/0%
1.6	Численность/удельный вес численности выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки “хорошо” и “отлично”, в общей численности выпускников	33/56%
1.7	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), ставших победителями и призерами олимпиад, конкурсов профессионального мастерства федерального и международного уровней, в общей численности студентов (курсантов)	0/0%
1.8	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), обучающихся по очной форме обучения, получающих государственную академическую стипендию, в общей численности студентов	93/47%
1.9	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности	30/40,5%

	работников	
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	29/96,7%
1.11	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	6/20%
1.11.1	Всего преподавателей	30
1.11.2	Высшая	3/10%
1.11.3	Первая	3/10%
1.12	Численность/удельный вес численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации/профессиональную переподготовку за последние 3 года, в общей численности педагогических работников	7/23%
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических работников, участвующих в международных проектах и ассоциациях, в общей численности педагогических работников	3/10%
1.14	Общая численность студентов (курсантов) образовательной организации, обучающихся в филиале образовательной организации (далее - филиал)*	0
2.	Финансово-экономическая деятельность	
2.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	47015119 руб.
2.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного педагогического работника	1567171 руб.
2.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного педагогического работника	125400 руб.
2.4	Отношение среднего заработка педагогического работника в образовательной организации (по всем видам финансового обеспечения (деятельности)) к средней заработной плате по экономике региона	92 %
3.	Инфраструктура	
3.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного студента (курсанта)	18,4 кв.м
3.2	Количество компьютеров со сроком эксплуатации не более 5 лет в расчете на одного студента (курсанта)	30 единиц
3.3	Численность/удельный вес численности студентов (курсантов), проживающих в общежитиях, в общей численности студентов (курсантов), нуждающихся в общежитиях	39/100%



